



KONICA MINOLTA



ТЕНДЕНЦИИ ПРЕД HR ЛИДЕРИТЕ ЗА 2023

Ускорете успеха на своя бизнес

Giving Shape to Ideas

Тенденциите за дигитализация на HR процесите започват да оказват силен натиск върху HR отделите. HR лидерите инвестират в автоматизиране и дигитализиране на човешките ресурси с цел подобряване на фирмената култура и преживяването на служителите.

С навлизането в 2023г. “работното място на бъдещето” се превръща все повече в новото настояще и компаниите, които не се възползват от дигитализацията днес ще са изправени пред сериозни предизвикателства в рамките на няколко години, за да наваксат конкурентната преднина на по-иновативните организации. Много от тези промени започнаха по време на пандемията и се превърнаха в постоянни аспекти за HR специалистите.

Топ 5 приоритета за HR лидерите

БЪДЕЩЕТО НА РАБОТНОТО МЯСТО

Бъдещето на работното място, или по друг начин казано – хибридна или отдалечена работа, е основен катализатор на промени в последните 3 години. В епицентъра на бъдещата HR стратегия са планирането на работната сила, подобряването на работните процеси, предвиждането и удовлетворяването на нуждите на служителите. HR лидерите имат нужда от нов подход, който да стимулира нови стратегии за растеж и развитие.



01

Бъдещето на работното място е основен приоритет за

42% от HR лидерите, като

43% твърдят, че все още нямат ясна стратегия.

(Gartner, 2023)

Откриването на таланти е приоритет за

46% от HR лидерите, а

36% посочват, че техните стратегии за търсене са недостатъчни за намиране на уменията, от които се нуждае компанията.

(Gartner, 2023)

02



ОТКРИВАНЕ НА ТАЛАНТИ

Бизнесът се сблъсква с конкуренция за таланти, независимо от индустрията или икономическите условия. HR мениджърите се фокусират върху стратегии за наемане на служители, компетенциите и уменията на които са в съответствие с приоритетите и нуждите на компанията.

ПО-ДОБРО ПРЕЖИВЯВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

Много HR мениджъри се затрудняват да идентифицират вътрешните стъпки, които служителите трябва да следват, за да развият кариерата си. Наблюдава се намаляване на кариерните възможности, неактуални умения, липса на подготвеност на служителите за нови възможности или преосмисляне на ролята. Това създава нови кариерни дилеми пред HR лидерите.



03

Преживяването на служителите е основен приоритет за

47% от HR мениджърите, като

44% смятат, че техните организации нямат завладяващи кариерни пътеки.

(Gartner, 2023)

Управлението на промените е приоритет за

53% от ръководителите на човешки ресурси, а

45% заявяват, че служителите са уморени от всички промени през последните няколко години.

(Gartner, 2023)

04



ОРГАНИЗАЦИОНЕН ДИЗАЙН И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЕНЕТЕ

HR индустрията е сериозно повлияна от дигиталната трансформация, икономическата несигурност и политическото напрежение. Организационният дизайн и управлението на промените остават основен приоритет за HR мениджърите, които трябва да помагат на служителите да се ориентират в промяната и да редуцират въздействието, което тя оказва върху тяхната работа.

ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЯ И AI

HR мениджърите ще инвестират в решения за дигитална трансформация и изкуствен интелект с цел да управляват процесите си по-бързо и да използват по-малко ресурси. Дигитализацията на компаниите е неизбежен процес, който засяга всички бизнес отрасли, като в последните години навлиза и в света на човешките ресурси.



05

HR специалистите са затрупани с обработката и съхранението на различна документация, което ги прави един от най-обременените от документи отдели в цялата компания.

Дигитални решения за HR



СКАНИРАНЕ НА HR АРХИВ

Автоматизирана обработка на широк набор от документи и извличането на данни от тях.



ЕЛЕКТРОННО ТРУДОВО ДОСИЕ

Управление на документи, свързани с назначаване/напускане, управление на отсъствия, размяна на документи и т.н.



ЕЛЕКТРОННО ПОДПИСВАНЕ

Автоматизиране на процеса на електронно подписване, което позволява да подписвате масово всички документи, дори от мобилния си телефон.



ОТСЪСТВИЯ ОТ РАБОТА

Входирание на молби за отпуск, болнични листове и отчитане на home office с достъпност през мобилни устройства и автоматично известяване.



УПРАВЛЕНИЕ НА АКТИВИ

Лесно завеждане и предаване на активи, смяна на притежател или следене на срок на гаранция, автоматично генериране на приемо-предавателни протоколи.



ВАУЧЕРОМАТ

Автоматична система за разпределяне на ваучери за храна с вградено видеоразпознаване, детайлна отчетност и проследимост, с възможен достъп 24/7.



КОНТРОЛ НА АВТОПАРКА



УПРАВЛЕНИЕ НА КОРЕСПОНДЕНЦИЯ



УПРАВЛЕНИЕ НА ДОГОВОРИ

Защо да дигитализираме HR процесите?

- Задържане на таланти и повишена удовлетвореност
- По-силно съответствие между фирмената стратегия и управлението на хората
- Вземане на по-информирани решения, базирани на точни и актуални данни
- Автоматизация на ръчни процеси
- Прецизни анализи и отчети

Защо Коника Минолта България за дигитални процеси за HR?

- Съобразен с изискванията на клиента процес
- Възможност за надграждане на системата с дигитални процеси и за други отдели
- Възможност за инсталация на сървър при клиента или в облачна среда
- Възможност за бърза интеграция с всякакви трети ИТ системи



ВАШИЯТ УСПЕХ Е НАША ОТГОВОРНОСТ!

Успехът на нашите клиенти е ключов за нас. Новата ни **Customer Success Program** се стреми да подпомага клиентите ни след имплементация на различните дигитални процеси, позволявайки им да разгърнат своя потенциал и да се утвърдят като дигитални иноватори в своята индустрия. Стартирайки своята дигитална инициатива с нас ще получите проактивна и персонализирана подкрепа от нашия екип от експерти.

